Алматы қаласы Қоғамдық

денсаулық сақтау басқармасының

ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК

Байқау кеңесінің

 2023 жылғы «16» қазандағы

шешімімен (№5 хаттама)

**Бекітілді**

**Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының**

**ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК**

 **сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты**

Алматы, 2024.

**Жалпы ережелер**

1.Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК (бұдан әрі — Саясат және №19 ҚЕ) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және №19 ҚЕ ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді. Саясат сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында ішкі бақылауды ұйымдастырудың негізгі қағидаттарын, тәсілдері мен талаптарын регламенттейтін №19 ҚЕ ішкі құжаты болып табылады, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы күрестің басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерін айқындайды.

2. Осы Саясат мыналарды белгілейді:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары;

3) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені;

5) осы саясатты сақтау үшін жауапкершілік.

3. Осы саясаттың негізгі мақсаты №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға және қызметкерлердің мінез-құлқының жоғары стандарттарына ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, зерделеу, шектеу және жою жөніндегі іс-шаралар жүйесін әзірлеу және енгізу болып табылады.

2. Қолдану саласы

4. Осы Саясат танысу, орындау және мүлтіксіз сақтау үшін міндетті болып табылады.

5. Осы Саясат №19 ҚЕ info@gp19.kz веб-сайтында орналастырылады.

 6. Терминдер мен анықтамалар

1. Бұл саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады:

1)Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі өзге де нормативтік-құқықтық актілер;

**2) мүдделер қақтығысы** – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына алып келуі мүмкін;

**3) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық**-заңда әкімшілік және қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

**4) Сыбайлас жемқорлық тәуекелі**-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

**5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл** - №19 ҚЕ өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі;

**6) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу**-алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызмет.

**4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер**

7. №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты лауазымды және оларға теңестірілген адамдарды сыбайлас жемқорлыққа тартылу тәуекелін азайту болып табылады.

8. Қойылған мақсатқа жету үшін осы саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік түсінігін қалыптастыру;

2) қолданылуы мүмкін Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын қорыту және түсіндіру;

3) №19 ҚЕ лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалардың Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын білу және сақтау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болғызбау жөніндегі барабар рәсімдерді жүзеге асыру міндетін белгілеу;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және (немесе) жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу және енгізу.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары

9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

 1) №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік өз қызметін жүзеге асыру кезінде кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықтан толық бас тарту қағидатын ұстанады.

Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидаты кәсіпорын атынан әрекет ететін №19 ҚЕ лауазымды және оларға теңестірілген адамдар үшін тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді;

2) жазадан бұлтартпау — №19 ҚЕ қызметкерлердің атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өздерінің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан жазаның сөзсіздігін мәлімдейді;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі — №19 ҚЕ рәсімдерді барынша ашық, түсінікті, орындалатын етуге ұмтылады, бұл оларды іске асыруды және елеулі нәтиже алуды қамтамасыз етеді;

4) өзара іс- қимыл және үйлестіру - №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етеді.

**6. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер**

10. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес, жауапкершілік көзделген сыбайлас жемқорлық қылмыстар/құқық бұзушылықтар мыналар болып табылады (бірақ аталғандармен шектелмейді):

1) лауазымды және оларға теңестірілген адам сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе ысырап ету, егер бұл әрекеттер оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануына байланысты болса;

2) Қылмыстық жолмен алынған, өзінің қызметтік жағдайын пайдалана отырып жасалған ақшаны және (немесе) өзге де мүлікті заңдастыру (жылыстату);

3) лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану, билікті немесе лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану;

4) кәсіпкерлік қызметке заңсыз қатысу;

5) пара алу, пара беру, парақорлыққа делдалдық ету;

6) қызметтік жалғандық;

7) қызмет бойынша әрекетсіздік;

8) билікті асыра пайдалану, билікті асыра пайдалану немесе әрекетсіздік;

9) немқұрайлылық;

10) жеке және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі;

11) лауазымды және теңестірілген адамның заңсыз материалдық сыйақы алуы;

12) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау.

11. №19 ҚЕ оның лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалары сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Осы саясатты іске асыру кезінде №19 ҚЕ оның лауазымды және оларға теңестірілген тұлғаларына тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатындығына негізделеді, атап айтқанда:

1) пара беруді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға шақыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық беру немесе уәде беру;

2) пара беруді талап етуге, қабылдауға немесе қабылдауға, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алуға келісуге немесе келісуге;

3) қолданыстағы заңнамада көзделгендерді қоспағанда, төлемдерді ұсынуға, уәде етуге немесе жүзеге асыруға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін оларға теңестірілген адамдарға сыйлықтар ұсынуға;

4) төлемдер белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік болған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға құқылы;

5) жеке пайда алу үшін №19 ҚЕ (оның ішінде уақытша негізде) жұмысқа орналасуды ұсынуға, уәде беруге немесе ұсынуға міндетті;

6) үшінші тұлғалардан жоғары немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе қабылдауға жәрдемдесу;

7) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және №19 ҚЕ ішкі құжаттарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлылық белгілерін беруге немесе алуға құқылы.

12. Лауазымды және оларға теңестірілген адамдар өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:

1) Қазақстан Республикасы заңнамасының және осы саясаттың талаптарын орындауға міндетті;

2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болуға, лауазымдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болуға;

3) №19 ҚЕ беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге;

4) №19 ҚЕ-ның қызметтік жағдайы мен құпия ақпаратын, материалдық және материалдық емес активтерін жеке мақсаттарда пайдаланбауға;

5) заңсыз әрекеттерге не олардың заңдылығы мен әдептілігіне қатысты күдік тудыруы мүмкін әрекеттерге жол бермеуге;

6) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

7) Кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс алуға байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден қалыс қалуға;

8) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеуге және мұндай әрекеттерді көтермелемеуге;

9) мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмауға міндетті.

Өз іс-әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез келген басқа мінез-құлық нормаларына күмән туындаған кезде лауазымды және оларға теңестірілген адамдар №19 ҚЕ жоғары тұрған басшылығына жүгіне алады.

**7. Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу**

13.Мүдделер қақтығысын басқару сыбайлас жемқорлыққа қарсы маңызды тетіктердің бірі болып табылады. №19 ҚЕ мүдделер қақтығысымен байланысты тәуекелдерді іске асырудың алдын алуға және оларды реттеуге көп көңіл бөледі.

14. №19 ҚЕ лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалар өздерінің функционалдық міндеттерін орындау кезінде кәсіпорынның мүдделерін басшылыққа алуға және олардың жеке мүдделері №19 ҚЕ мүдделеріне қайшы келетін жағдайлардан немесе жағдайлардан аулақ болуға міндетті. Мүдделер қақтығысы (немесе оның туындау мүмкіндігі) туындаған жағдайда лауазымды және оларға теңестірілген адамдар осы ақпаратты жазбаша нысанда №19 ҚЕ тікелей басшысының не жоғары тұрған басшысының назарына жеткізуге міндетті.

**8. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау**

15.№19 ҚЕ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бағалау жүргізеді, сондай-ақ ішкі құжаттарға сәйкес оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

16. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру, бағалау сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау негізінде жүргізіледі.

**9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру**

17. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар - №19 ҚЕ қызметі үшін белгіленген сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі.

18. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың міндеттері:

1) №19 ҚЕ жұмыс істейтін адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлқын қалыптастыру;

2) Сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарын болғызбау;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;

4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру.

19. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру - №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін сақтау және нығайту жөніндегі қызметі

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру әрбір қызметкердің борышы болып табылады және түсіндіру жұмыстарын және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де шараларды жүргізу арқылы жүзеге асырылады.

20. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру-адамның адамгершілік, зияткерлік, мәдени дамуы және сыбайлас жемқорлықты қабылдамаудың белсенді азаматтық ұстанымын қалыптастыру мақсатында жүзеге асырылатын тәрбие мен оқытудың үздіксіз процесі.

**10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар**

21. Егер №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алғаны туралы қандай да бір куәлік болса, бұл туралы жоғары тұрған басшыға және комплаенс-офицер маманына дереу хабарлау қажет.

**11. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қызметтік тергеу**

22. №19 ҚЕ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша кадр жұмысы басқармасы ақылға қонымды мерзімде тексеру немесе қызметтік тергеу жүргізеді.

23. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау тергеп-тексерудің аяқталуы болып есептеледі.

**12. Өзара ынтымақтастық**

24. № 19 ҚЕ өзара іс-қимыл қағидаты негізінде уәкілетті мемлекеттік органдармен және ұйымдармен, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы үшінші тұлғалармен өзара іс-қимыл мақсатында ынтымақтасады:

1) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы хабардар ету;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелеріне байланысты уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдардың сұрау салулары бойынша түсініктемелер беру/кеңестерге (кездесулерге) қатысу.

**13. Жауапкершілік**

25. №19 ҚЕ лауазымды және оларға теңестірілген адамдар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жауаптылықта болады.

26. Осы Саясат талаптарының орындалуына лауазымды және оларға теңестірілген адамдар, комплаенс-офицер, кадрлар бөлімі өз құзыреті шеңберінде жауапты болады.

ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК

Сыбайлас жемқорлыққа

қарсы саясатына

**Танысу парағы**

**Растау**

Тиісті ұяшықтарды белгілеңіз

* ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты зерттегенімді және түсінгенімді растаймын.
* Мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен шектеулерді қатаң сақтауға, сондай-ақ, ШЖҚ «№19 қалалық емхана»КМК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген талаптарды орындауға міндеттенемін.
* Мен ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген талаптарды зерделеп, түсінгенімді еңбек және/немесе лауазымдық міндеттерді орындау мерзімі ішінде жылына бір рет растауға және орындауға міндеттенемін.
* ШЖҚ «№19 қалалық емхана» КМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты бұзған жағдайда мені тәртіптік, азаматтық-құқықтық, әкімшілік және қылмыстық жауапкершілікке тартуы, оның ішінде Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде белгіленген тәртіппен атқаратын қызметінен босатуы мүмкін екендігі туралы хабарландым.
* Мен мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөнінде шаралар қабылдауға міндеттенемін және мүдделер қақтығысын реттеу мақсатында туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы жұмыс берушіге бұл туралы белгілі болған бойда дереу хабарлауға міндеттенемін.

*таныстым*

**ТАӘ**

**Қолы**

**Күні**