

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Городская поликлиника №19» Управления
общественного здравоохранения города Алматы**

20.04.2026г.

В соответствии с типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции от 31 марта 2023 года № 112, приказом руководителя от 26 марта 2026 года №01.1-03-82 проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Городская поликлиника 19» Управления общественного города Алматы.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: КГП на ПХВ «Городская поликлиника №19» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее - Предприятие).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с 19 ноября 2025 года по 20 апреля 2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов Поликлиники.
- 2) Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом Поликлиники.

1. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов
Комплаенс - офицером с работниками в Поликлиники была проведена профилактическая беседа и разъяснение термина конфликта интересов. В ходе изучения данного документа работники были ознакомлены о возможных проявлениях коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов на рабочем месте.

Совершение работниками предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

Возможные коррупционные риски:

- нарушения, связанные с требованием документов, не предусмотренных перечнем документов, необходимых для заключения трудового договора;

- отсутствие или истечение срока действия сертификата специалиста;

- окончание сроков прохождения повышения квалификации,

2) Урегулирование конфликта интересов.

Фактов аффилированности при замещении вакантных должностей, непосредственно подчиненных занимаемой должности близкими родственниками (родителями (родителями), детьми, усыновителями,

братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основные меры по предотвращению конфликта интересов:

- строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры предприятия, четко различающей сферы ответственности, полномочий и подотчетности кодекс корпоративной этики предусматривает предотвращение конфликта интересов.

Все работники Предприятия несут ответственность за принятие открытых, своевременных и адекватных решений, освобожденных от конфликта интересов.

Работник предприятия любого уровня с целью предотвращения конфликта интересов:

1) не может занимать должности, непосредственно подчиненные должностям, занимаемым его близкими родственниками;

2) использовать в своих интересах или личной выгоде возможности, предоставленные ему корпоративными ресурсами предприятия, его должностным положением или информацией, полученной в результате исполнения должностных обязанностей;

3) не принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между предприятием и им самим, кем-либо из его близких родственников или организациями, с которыми он или его близкие родственники связаны;

4) не участвовать в какой-либо деятельности, которая может привести к конфликту интересов;

5) незамедлительно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном сделками, договорами, проектами или внутренними документами предприятия, связанными с предприятием; прилагать усилия для разрешения конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан с учетом законных интересов сторон.

Вместе с тем, в ходе анализа, риски по наличию конфликта интересов в Поликлиники выявлены не были.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом

По состоянию на 20 апреля 2026 года штатная численность составляет – 305,75 единиц, фактическая численность – 298,75 единиц.

| № пп | Наименование должности | Штаты | Физические лица | Совместители | В декретном отпуске | Укомплектованность в % |
|------|------------------------|--------|-----------------|--------------|---------------------|------------------------|
| 1 | врачи | 77,5 | 82 | 25 | 10 | 96,1 |
| 2 | СМП | 156,75 | 119 | 2 | 25 | 98,0 |
| 3 | ММП | 19,25 | 11 | 0 | 0 | 100 |

| | | | | | | |
|---|--------|--------|-----|----|----|------|
| 4 | Прочий | 52,25 | 41 | 5 | 3 | 98,0 |
| | Итого | 305,75 | 253 | 32 | 38 | 97,7 |

с 19 ноября 2025 года по 20 апреля 2026 года.

| № пп | Наименование должности | Приняты | Уволены |
|------|------------------------|---------|---------|
| 1 | Врачи | 1 | 2 |
| 2 | СМП | 2 | 4 |
| 3 | ММП | 1 | 2 |
| 4 | Прочий | 1 | 0 |
| 5 | в т.ч АУП | 1 | 0 |
| 6 | Итого: | 6 | 8 |

За период с 19 ноября 2025 года по 20 апреля 2026 года прошли повышение квалификации 50 человек:

Врачи и средний медперсонал 46 человек, административный персонал – 2 человека, прочий персонал – 2 человек

Фактов увольнений и привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по отрицательным мотивам за отчетный период не имеется.

Все принятые в Поликлиники работники соответствуют заявленным квалификационным требованиям и функциональным обязанностям.

Всего за проверяемый период дисциплинарного взыскания не было. В честь празднования 8 марта, Наурыз, вручены грамоты от партии Аманат, Директора КПП на ПХВ ГП №19: всего 6 человек. Работники ГП №19 выборочно были проверены по базе «Информационный сервис» Комитета правовой статистики и специальных учётов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, при принятии на работу работники предоставляют справку **об отсутствии судимости и сведения о коррупции**

В ходе анализа за охватываемый период проведен мониторинг государственных закупок.

Государственные закупки следующих товаров, работ и услуг проводились способом запроса ценовых предложений:

Услуги охраны, услуги по заправке картриджей и ремонту принтеров, услуги по техническому обслуживанию приборов учета тепла, услуги по техническому обслуживанию лифтов, услуги по техническому обслуживанию противопожарной системы, услуги санитарные (дезинфекция, дезинсекция, дератизация и аналогичные), услуги обслуживание легковых автомобилей, молоко, услуги по обслуживанию вызовов 4 категорий, канцелярские товары, бензин АИ-92, хозяйственные товары, услуги по информационной поддержке веб-сайта предприятия, подлежащих дальнейшей утилизации, услуги по проведению аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия, услуги по информационно-техническому сопровождению программы 1С Предприятие, услуги по перезарядке огнетушителей.

Государственные закупки следующих товаров, работ и услуг проводились способом конкурса с использованием рейтинга - балльной системы:

Охрана здания круглосуточно, Утилизация медицинских отходов, Услуги по доступу к Интернету.

Государственные закупки следующих услуг проводились способом из одного источника путем прямого заключения договора:

Возмещение расходов по коммунальным услугам (водоснабжение, отведение сточных вод, закуп электроэнергии, теплоснабжение). Основание: пп.1 п.3 ст.39 приобретения услуг, относящихся к сферам естественных монополий, а также услуг энергоснабжения или купли-продажи электрической энергии с гарантирующим поставщиком электрической энергии;

Заключительная часть:

Выводы: Руководствуясь результатами проведённого внутреннего анализа, условия и причины, способствующие совершению коррупционных рисков не выявлены.

На постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Поликлиники по вопросам антикоррупционного законодательства. Осуществлять контроль за предоставлением лицами при трудоустройстве справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

В целях устранения коррупционных правонарушений и формирования в обществе атмосферы нетерпимости к коррупции продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путём проведения семинаров, круглых столов среди работников ГП №19 с привлечением представителей Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и общественных организаций;

Комплаенс – офицер



Ханаров А.А.